

Додаток 3

до Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності Великоолександрівської селищної ради

Критерії оцінювання

тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти конкурсного відбору на посаду керівника закладу загальної середньої освіти, що належить до комунальної власності Великоолександрівської селищної ради

I. Тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, зокрема Законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

1.1. Тестування містить 30 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 19 травня 2020 року № 654 «Щодо примірного переліку питань», листа Міністерства освіти і науки України від 20 травня 2020 року № 1-9-264 «Щодо окремих питань проведення конкурсу на посаду керівника закладу загальної середньої освіти» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти.

1.2. Кожне тестове завдання передбачає 4 варіанти відповідей, лише одне з яких є правильним.

У разі обрання кандидатом більш як одного варіанта відповіді тестове завдання вважається неправильно вирішеним.

1.3. Тестування проходить письмово не довше 30 хвилин у присутності членів комісії (не менше двох третин від її затвердженого складу).

1.4. Після складання тестування на знання законодавства кандидат підписує свою роботу та проставляє дату вирішення тестових завдань;

1.5. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться оцінювання за такими критеріями:

- 1 бал виставляється - за правильну відповідь;
- 0 балів - за неправильну відповідь.

Такі оцінки виставляються на аркуші з відповідями кандидата та вносяться до відомості про результати тестування, яку підписує секретар конкурсної комісії.

1.6. Кандидат, який за результатами тестування набрав 15 і менше балів, не допускається до наступних конкурсних випробувань - вирішення письмового ситуційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

- управлінську компетентність (здатність ефективного здійснювати управлінську діяльність в умовах закладу загальної середньої освіти);
- досягнення результатів (вміння запобігати та ефективно долати перешкоди).

2.5. Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально та вноситься до відомості про результати розв'язання ситуаційного завдання.

Відомість про результати розв'язання ситуаційного завдання засвідчується підписом кожного члена конкурсної комісії.

2.6. Під час оцінювання професійної компетентності кандидата за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали - кандидату, професійна компетентність якого відповідає вимозі та який виявив глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал - кандидату, професійна компетентність якого відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів - кандидату, професійна компетентність якого не відповідає вимозі.

Остаточний бал за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених окремими членами конкурсної комісії.

2.7. Кандидат, який отримав середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не може бути допущений до презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

ВІДОМІСТЬ

про результати розв'язання ситуаційних завдань

Вакантна посада _____
(найменування посади)

| Номер ситуаційного завдання | Компетентність | Бали |
|---------------------------------|----------------|------|
| Кандидат | | |
| (прізвище, ім'я та по батькові) | | |
| Ситуаційне завдання № _____ | Компетентність | |
| | Компетентність | |
| | Компетентність | |

Член конкурсної комісії _____
(підпис) _____ (прізвище, ім'я та по батькові)

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти (на 2-6 років), має містити:

- план розвитку закладу протягом двох - шести років;
- заходи зі здійснення управлінської діяльності з вирішення ключових проблем розвитку закладу, шляхів поліпшення матеріально-технічної бази, раціонального використання ресурсів закладу, створення сучасних умов організації освітнього процесу;

- пропозиції щодо підвищення ефективності діяльності та конкурентоспроможності закладу, механізмів залучення додаткових фінансових і матеріальних ресурсів, розширення партнерських зв'язків;

- пропозиції (відомості) стосовно очікуваної динаміки поліпшення основних показників діяльності закладу.

3.1. Кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти за наступним регламентом:

- виступ кандидата - до 20 хв.;
- запитання та обговорення - до 20 хв.

3.2. Захист перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти претендентом оцінюється комісією за такими критеріями:

- наявність чітко сформульованої мети та завдань розвитку закладу;
- наявність чітко вираженого терміну реалізації завдань та їх досягнення;
- новизна, використання інноваційних методів та прийомів в управлінській діяльності.

3.3. Під час оцінювання публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти виставляються такі бали:

- 2 бали виставляється кандидату, який в перспективному плані повністю розкрив всі напрями роботи закладу освіти;

- 1 бал виставляється кандидату, який частково розкрив перспективи розвитку закладу освіти;

- 0 балів виставляється кандидату, який не окреслив перспективи розвитку закладу освіти.

Презентація, виконана будь-якою мовою, крім української, оцінюються як така, що не відповідає вимогам - 0 балів.

3.4. Визначення результатів презентації та обговорення здійснюється кожним членом комісії індивідуально; остаточною оцінкою у балах є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії, що вноситься до відомостей про результати оцінювання презентації та обговорення.

Відомість про результати оцінювання презентації та обговорення засвідчується підписом кожного члена комісії.

3.5. Кандидат, який отримав середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, не може бути визначений переможцем конкурсу.

ВІДОМІСТЬ

про результати оцінювання презентації та обговорення

Вакантна посада _____

(найменування посади)

| Кандидат (прізвище, ім'я та по батькові) | Критерії | Бали |
|--|----------|------|
| | Критерій | |
| | Критерій | |
| | Критерій | |

Член конкурсної комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я та по батькові)

IV. Підбиття підсумку конкурсного відбору здійснюється шляхом додавання балів, виставлених кандидату за результатами тестування, розв'язання письмового ситуаційного завдання, представленої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти.

4.1. Рейтинг кандидата, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

4.2. Переможцем конкурсу вважається кандидат, який набрав найбільшу кількість балів та є першим за рейтингом.

4.3. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється шляхом відкритого голосування членами конкурсної комісії.

4.4. Результати визначення загального рейтингу кандидатів відображаються у відомості, яка підписується секретарем конкурсної комісії.

ЗАГАЛЬНИЙ РЕЙТИНГ КАНДИДАТІВ

Вакантна посада _____

(найменування посади)

| Порядковий номер | Прізвище, ім'я та по батькові кандидата | Загальна кількість балів | Рейтинг |
|------------------|---|--------------------------|---------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Секретар конкурсної комісії

_____ (підпис)

_____ (прізвище, ім'я та по батькові)

Селищний голова



Handwritten signature

Н.В. Корнієнко